

人事データ保護士 第1回認定試験 論文式問題

あなたはX社の人事部に配属された人事担当者です。あなたは人事部と他部署が協力して進めている下記1記載の相談事例に関して相談を受けました。下記2の課題に対して、1000文字程度以内で回答してください。

なお、本問の回答に必要な個人情報保護法の条文については、下記3を参照すること（令和2年個人情報保護法改正後の条文、令和3年個人情報保護法改正前の条文となっています）。

記

1 相談事例

当社は、当社の採用活動にAIを導入することを計画しています。具体的には、応募者にはエントリーシートのほか、アプリ上で受検する簡易判定テストの受講結果を提出してもらい、エントリーシート及び簡易判定テストの受講結果をAIに読み込ませて採点し、人材適正スコアを算出するAIを導入します。

2 課題

- (1) 当社のプライバシーポリシーには「取得した情報を採用・不採用の検討・決定のために利用いたします。」と利用目的を掲げています。
 - ①個人情報保護法上、何か問題があるか検討して下さい。
 - ②人事データ利活用原則との関係で何か問題があるか検討して下さい。
 - ③より良い利用目的の書き方を提示して下さい。
- (2) エントリーシート、面接結果及び人材適正スコアに基づきAIが最終的な採否を決定し、AIの採否結果をそのまま社長が追認して採否決定を行ないました。
 - ①人事データ利活用原則との関係で何か問題がありますか。
 - ②この採用計画は、どのように変更・修正されるべきですか。

3 参考法令等

○個人情報保護法

(利用目的の特定)

- 第15条 個人情報取扱事業者は、個人情報を取り扱うに当たっては、その利用の目的（以下「利用目的」という。）をできる限り特定しなければならない。
- 2 個人情報取扱事業者は、利用目的を変更する場合には、変更前の利用目的と関連性を有すると合理的に認められる範囲を超えて行ってはならない。

○人事データ利活用原則
別添のとおり。

以上